

2021년 경영실적 평가 결과

1. 평가점수표

평가 영역	평가부문	평가항목	핵심 성과지표	배점	결과
기 반 영 역	경영전략 및 리더십	리더십	비전 및 미션의 설정 · 추진과정에 리더의 노력	3	1.47
			경영목표 달성을 위한 노력과 성과	7	3.61
		전략	전략수립의 적정성	2	1.18
			전략과제별 사업관리 및 프로세스 개선 노력	1.8	0.88
		소계			13.8
	사회적 가치	일자리 확대	일자리 창출 및 일자리 질 개선	2.3	1.58
			사회적 책임	소통 및 참여	3.5
		윤리경영		7.5	7.04
		인권경영		1.5	1.25
		시설·안전관리		3.6	2.68
		지역상생발전		9	10.00
		소계			27.4
	경영 관리	조직· 인사관리	조직구조 및 운영의 적정성	2	0.76
			권한위임 및 의사전달체계의 적정성	1	0.90
			인사운영의 적정성	2	0.84
			성과관리 및 보상의 적정성	1.3	1.20
		재정관리	재정계획의 적정성	3	2.74
			예산운영 및 집행의 적정성	3.5	3.28
		소계			12.8
	소 계				54
성 과 영 역	주요 사업성과	기관사업성과	특성지표의 적정성	7.6	4.18
			특성지표의 달성도	30.4	23.60
		소계			38
	사회성과	고객만족도	외부고객만족도	8	6.79
			소계		
소 계				46	34.57
합 계				100	76.09*

2. 종합의견

□ 총 평

- 경기도수원월드컵경기장관리재단은 2021년('20년 실적) 경영평가 결과 전년대비 5.70점 하락한 76.09점을 부여받았고, 등급은 전년도와 동일하게 B등급을 부여 받아 경기도 공공기관 중 보통의 실적이 나타남. 전년도 평가결과와 비교했을 때, 경기도수원월드컵경기장관리재단은 경영전략 및 리더십, 경영관리, 주요 사업성과 부문은 전년대비 하락되었으며, 사회적 가치, 사회성과 부문은 전년도에 비하여 상승되었음
- 영역별로 살펴보면, 경기도수원월드컵경기장관리재단은 성과영역의 실적이 기반영역의 실적과 대체로 유사한 실적을 나타내고 있음. 기반영역의 실적이 전년도에 비해 개선이 이루어졌다고는 보기 힘든 것으로 판단되며 성과영역에 있어서도 개선이 있었다고는 보기 어려운 것으로 생각됨
- 부문별로 살펴보면, 기반 영역 중 사회적 가치 부문은 전년대비 상승을 나타내었을 뿐만 아니라 양호한 평가를 받은 반면, 경영전략 및 리더십, 경영관리 부문은 전년대비 하락하였을 뿐만 아니라 경영관리 및 리더십은 미흡한 평가를 받았음. 한편, 성과 영역은 사회성과 부문의 실적이 전년도에 비해 상승을 나타내어 개선이 되었으나, 주요 사업성과 부문은 전년대비 하락된 것으로 나타남
- 경기도수원월드컵경기장관리재단의 세부 평가항목별 주요 내용을 살펴보면 다음과 같음
 - 기관장의 잦은 교체와 경영환경 변화에도 불구하고 기관의 비전과 미션 및 전략체계도의 수정 및 조정 없이 지낸 온 기관의 상황 속에서 신입 기관장 역시 잔여 임기 1년의 기간 동안 일상적 업무와 현안에 우선적 리더십 노력을 보낸 것으로 판단됨
 - 전략부문의 경우, 조직의 전략적 목표와 사업성과 달성을 위해서 필요한 예산과 조직구조의 전략적 재구조화가 필요해 보이며, 아울러 성과지표 관리에서 성과개선을 위해 현재의 다부처 사업공동관리 방식에 대한 개선의 필요성이 존재하는 것으로 생각됨
 - 사회적 가치의 경우, 소통 및 참여, 윤리경영, 인권경영 등 사회적 책임 항목의 여러 지표들이 양호한 수준이나, 시설·안전관리 및 지역상생발전 등

에서 개선 노력이 강화될 필요가 있는 것으로 보임. 일자리 창출에 기여는 하였으나 정규직 신규채용과 같은 보다 적극적인 일자리 창출과 일자리 질적 제고도 함께 병행해 갈 필요가 있음

- 경영관리의 경우, 조직 및 인사관리부문은 전반적으로 우수한 평가결과를 보여주고 있지만, 조직 구조 및 운용의 적정성 측면의 평가결과는 미흡한 수준으로 나타나고 있어서 적극적 개선 노력이 필요한 것으로 판단됨. 재정관리 부문은 재정 계획, 예산 운영 및 집행 모든 평가 항목에서 우수한 평가 수준을 나타내고 있음
- 기관성과 부문은 코로나19 영향으로 인하여 결측하였음. 기반 영역의 환산 득점으로 평가되고 있으나, 향후는 코로나19의 영향이 최소화되고 온라인 비대면 활동 등을 반영하는 기관사업성과 평가지표 마련을 고려할 필요가 있는 것으로 보임. 마찬가지로, 특성지표의 적정성이 보통수준으로 평가되고 있어서 개선의 여지가 있는 것으로 판단됨
- 사회성과의 경우, 외부 고객만족도 평가 결과가 미흡한 수준으로 평가되고 있어서, 기관장을 중심으로 한 기관차원의 특단의 조치 및 개선 노력을 강화할 필요가 있는 것으로 판단됨